



## **Kratka bilješka sa zaključcima sa održane Konferencije u Zagrebu, Hotel Panorama 10.-11.05.2018. godine**

**Naziv projekta: Suradnja socijalnih partnera u Europi u cilju osiguravanja boljih pravnih propisa, transparentnosti i pristupa informacijama za upućivane radnike i privremene upućivane radnike"**

**Nositelj projekta: Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat**

### **Sudionici u ovom projektu su:**

1. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
2. SYNDICAL FEDERATION OF MACHINEBUILDERS AND METALWORKERS CL PODKREPA
3. Confederazione Generale Italiana del Lavoro – Lombardia (CGIL Lombardia)
4. Samostoen Sindikat na rabotnicite od energetika, rudarstvo i industrija na R. Makedonija (SSERI SO AD ELEM)
5. Samostalni sindikat metalaca Srbije (SSMS)
6. Business Confederation of Macedonia (BCM)
7. Asociación Industrial, Técnica y de Comercio – ASITECO
8. Związek Pracodawców Dolnego Śląska (ZPDS)
9. Confederatia Patronala din Industrie, Agricultura, Constructii si Servicii din Romania / Employers' Confederation of Industry, Agriculture, Construction and Services in Romania (CONPIROM)
10. Chamber of Commerce and Industry of Serbia (PKS)
11. FEDERATIA SINDICATELOR DIN METALURGIA NEFEROASA (FSMN)
12. Lithuanian Unification of Metalworkers' Trade Unions (UMTU)
13. Ministry of Labour, Employment, Veteran and Social Affairs

U Zagrebu na Konferenciji bili su prisutni svi predstavnici sudionika u projektu osim predstavnika Lithuanian Unification of Metalworkers' Trade Unions (UMTU) i Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. SYNDICAL FEDERATION OF MACHINEBUILDERS AND METALWORKERS CL PODKREPA iz opravdanih razloga.

Prvog dana rada nakon predstavljanja organizacija iz kojih su sudionici prisutni raspravljalo se o temama: „Što se podrazumijeva pod definicijom „Detaširani radnik“ a prema Zakonu o radu (u slučaju R. Hrvatske u dijelu koji se odnosi na detaširane radnike) Direktivi o detaširanim radnicima 1996 s prijedlozima za izmjenu o kojima se raspravlja u strukturama EU.

Sudionici su kroz „Razmjena iskustava o plaćama i uvjetima rada u slučaju detaširanja u svakoj partnerskoj državi-partneru u projektu“ ukazali na nepravilnosti i različitu primjenu zakonodavstva u državama ne članice EU a države članice EU su ukazale po pojedinim primjerima kod poslodavaca na kršenje Direktive i zakona i propisa usklađenih s Direktivom. Sudionici Konferencije također su raspravljali o principu "Za isti posao, na istom radnom mjestu, ista plaća"

Drugoga dana rada Konferencije sudionici su raspravljali o sadržaju i primjeni Sporazuma o zabrani dvostrukog oporezivanja sa stajališta iskustva po svakoj od zemalja -partnerima u projektu.

Uvodna obrazloženja prezentacijom podnijela je u ime SMH-IS Vesna Mlinarić, a u raspravi su sudjelovali višestruko svi sudionici u projektu.

Iz prezentacija a posebno iz rasprave može se zaključiti slijedeće:

1. Sudionici su ukazali, kako iz organizacija iz država članica EU tako i iz država koje nisu članice EU, na različitu primjenu Direktive kad se radi o upućivanju radnika na privremeni rad u druge zemlje članice EU. Tome dijelom pridonosi i različito i nedovoljno precizno radno-socijalno zakonodavstvo u koje je Direktiva implementirana no još više želja poslodavaca koji upućuju radnike da kroz neprecizno poštivanje Direktive i propisa dođu do posla i profita na račun prvenstveno plaća i primanja radnika.
2. Poslodavci to dijelom, a oni koji krše Direktivu i propise reguliraju kroz akte poslodavca (pravilnike za pojedinu zemlju) ili sklapanjem ugovora o radu s odredbama kojima se direktno umanjuju prava primarno financijska ili dio novca radnici moraju vraćati kad se vrate u matičnu tvrtku kod poslodavca.
3. Unatoč mogućnosti pokretanja sudskih sporova radnici ih ne pokreću iz razloga što se sudski spor vodi u zemlji u kojoj su prava prekršena. Radnici nisu članovi sindikata u tim zemljama već u matičnoj zemlji iz koje se upućuju na rad. U toj zemlji bi koristeći odvjetničke usluge trebali pokrenuti sudski spor za koji najčešće nemaju novčanih sredstava ili im je sudski spor ne isplativ.
4. S obzirom na prethodno navedeno ali i na suštinu Direktive sudionici organizacija iz projekta čvrsto su se opredijelili da radnik za isti rad na istom radnom mjestu mora biti jednako plaćen i jednako mu se moraju isplatiti i sva druga prava u zemlji rada.
5. Dio sudionika je posebno (Italija, Hrvatska ...) ukazali su na nedostatak radne snage posebno kvalificirane, pa se zato otvara i povećana potreba za radom radnika iz drugih država bilo iz država EU ili izvan njih.
6. Sudionici su Konferencije također konstatirali da su ključne odredbe koje imaju posljedicu po oporezivanje primanja radnika gotovo identične u sporazumima o zabrani dvostrukog oporezivanja radnika. Ključ plaćanja poreza odnosi se primarno na 183 dana boravka u državi izaslanstva i na poreznom razdoblju a što je u većini slučajeva kalendarska godina. Međutim, plaćanje poreza i stope oporezivanja su različite po državama, pa će radnici razliku poreza platiti u matičnim državama u slučaju viših stopa oporezivanja dohotka tj plaća. Sudionici konferencije su primjerima potvrdili navedenu konstataciju.
7. Kad se radi o kretanju, pravima posebno u sektoru plaća I zarada, te o radnom odnosu nužna je veća suradnja sindikata kako bi se Direktiva jednoznačno primjenjivala kod izaslanih odnosno detaširanih radnika u svim zemljama, a s obzirom na ovaj project I u svim državama iz kojih su partneri uključeni u ovaj projekt.

Zaključke sačinila: Vesna Mlinarić, v.r. SMH-IS

